

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

茨城みなみ農業協同組合

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日

2. 課題

採用における男女比率に大きなかたよりはみられないが、管理職に占める女性の割合が低い。また、基本認証試験の中級取得者の割合も低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 管理職に占める女性比率を30%にする。

<取組内容・実施時期>

令和4年4月～

基本認証試験の中級の受験者を促進し取得者を増やす。

女性の活躍に関する情報公表（令和5年1月31日現在）

- ① 採用に占める女性の比率 33.3%
- ② 労働者に占める女性比率 48.2%
- ③ 管理職に占める女性比率 20.4%

